



PLANTILLA CONTENIDO DE LECCIÓN

 <p>Erasmus+</p>	<p>Project funded by: Erasmus+ / Key Action 2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, Knowledge Alliances.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Documento de la lección

Lección 3. Tema 6: Colaborar con otros

Responsabilidad

Introducción

La responsabilidad se refiere al estado o hecho de tener un deber (siendo un compromiso moral de hacer frente a algo) de lograr o de tener control sobre alguien. También se refiere a ser responsable o culpado por algo hecho. Una persona responsable se encargará de cumplir con este deber y asumirá las consecuencias de sus propios actos.

Una vez que se complete y apruebe esta lección, los alumnos podrán:

1. Ser consciente de su sentido de la responsabilidad.
2. Adecuar sus conductas a la exigencia de responsabilidad.

En esta lección, aprenderemos sobre dos dominios principales de responsabilidad: la responsabilidad en el contexto de un equipo y la responsabilidad de un líder.

1. Responsabilidad en un equipo

A cada miembro del equipo se le puede asignar una o varias responsabilidades. En todo caso, cada uno debe apropiarse de su propio trabajo para realizarlo de la mejor manera.

El miembro responsable del equipo cumplirá a tiempo con sus tareas asignadas, actuará profesionalmente y se sentirá preocupado por el logro de la consecución común del proyecto/objetivos empresariales, sea una producción creativa u otra.

La clave para un profesional responsable será:

- Llegar a tiempo.
- Sea consciente de su papel dentro del equipo.
- Cumplir con las funciones asignadas.
- Comunicar sobre eventuales dificultades para la realización de una tarea.
- Reconocer sus errores y aceptar las consecuencias.
- Piensa positivo.
- Haz tu mejor esfuerzo.



Fuente: www.responsability.com

Algunas señales de irresponsabilidad de un miembro del equipo serían:

- Falta de interés.
- Llegar tarde.
- Quejándose.
- Culpar a los demás de los fracasos, buscando excusas.
- Evitar iniciativas, retos o nuevos proyectos.

1. Responsabilidad en los Líderes

Los líderes tienen una mayor responsabilidad en comparación con el resto de las personas que se dedican a un trabajo o compañeros de aula, ya que no solo deben responder por sus tareas, sino que también deben apoyar a los demás. Además, como tu equipo depende directamente del éxito de tu decisión y del bienestar de tu proyecto, tú serás el responsable de que todo vaya bien y, cuando sea posible, crezca.

Cuando un líder es responsable, él o ella puede confirmar el buen funcionamiento de un proyecto y esto es porque los socios, siendo estudiantes, colegas y empleados, saben que el líder realizará bien sus tareas y que los demás también contribuirán a la objetivo con sus respectivas funciones.

Además, un líder responsable es aquel que es capaz de reconocer sus errores y los de los miembros de su equipo, asumir las consecuencias de sus acciones y de cualquier persona en su proyecto y hacer todo lo posible para reparar el daño.

Conclusión

La responsabilidad es, ante todo, el sentido del deber que debe ser compartido entre diferentes personas para que puedan colaborar en un buen marco, donde cada uno aporta según lo esperado. Es una de las premisas y características más importantes para una colaboración exitosa.